

KOMISJA NADZORU FINANSOWEGO

Raport bieżący nr

7

/

2026

Data sporządzenia: 2026-06-09

Skrócona nazwa emitenta
POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA SA

Temat

Zmiana porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.

Podstawa prawna

Art. 56 ust. 1 pkt 2 Ustawy o ofercie – informacje bieżące i okresowe

Treść raportu:

Zarząd spółki PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) informuje o zmianie porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia („ZWZ”) Spółki zwołanego na dzień 29 czerwca 2026 r. Zmiana polega na dodaniu do porządku obrad ZWZ uchwały w sprawie „zatwierdzenia polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.”.

Zmiana porządku obrad dokonana została na żądanie akcjonariusza posiadającego więcej niż 5% w kapitale zakładowym Spółki, w związku z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

W związku z powyższym, Zarząd Spółki przekazuje w załączeniu do niniejszego raportu zmieniony porządek obrad ZWZ oraz projekt uchwały w przedmiotowej sprawie raz z załącznikiem.

Podstawa prawna: § 20 ust. 1 pkt. 3 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. 2025, poz. 755).

Załączniki

Plik	Opis
Szczegółowy porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.	Szczegółowy porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.
Projekt uchwały.pdf	Projekt uchwały w sprawie zatwierdzenia polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.
polityka wynagrodzeń członków zarządu i m PGF SA.pdf	Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.

POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA SPÓŁKA AKCYJNA

(pełna nazwa emitenta)

POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA SA

(skrótowa nazwa emitenta)

00-867

Warszawa

(kod pocztowy)

(miejscowość)

Chłodna

51

(ulica)

(numer)

+48 601 783 164

(telefon)

(fax)

sekretariat@gkpgf.pl

www.gkpgf.pl

(e-mail)

(www)

9290093806

006104350

(NIP)

(REGON)

PODPISY OSÓB REPREZENTUJĄCYCH SPÓŁKĘ

Komisja Nadzoru Finansowego

Data	Imię i Nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
2026-06-09	Szymon Klimaszyk	Prezes Zarządu	Szymon Klimaszyk

Szczegółowy porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.
3. Sporządzenie listy obecności.
4. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.
5. Wybór Komisji Skrutacyjnej.
6. Przedstawienie i przyjęcie porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.
7. Rozpatrzenie Sprawozdania Zarządu PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A. z działalności Spółki za rok obrotowy 2025.
8. Rozpatrzenie Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy 2025.
9. Podjęcie uchwał dotyczących:
 - a. Zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. za rok obrotowy 2025.
 - b. Zatwierdzenia Sprawozdania Finansowego PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. za rok obrotowy 2025.
 - c. Przeznaczenia zysku netto wypracowanego w roku obrotowym 2025.
 - d. Zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki z działalności w roku obrotowym 2025.
 - e. Udzielenia członkom Zarządu Spółki absolutorium za rok obrotowy 2025.
 - f. Udzielenia członkom Rady Nadzorczej Spółki absolutorium za rok obrotowy 2025.
 - g. Zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki.
10. Rozpatrzenie oraz podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania Sprawozdania Rady Nadzorczej PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025.
11. Podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.
12. Wolne głosy i wnioski.
13. Zamknięcie obrad.

Uchwała nr
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Spółki pod firmą PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. z siedzibą w Warszawie
z dnia 29 czerwca 2026 roku

w sprawie zatwierdzenia polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF
Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.

W związku z art. 90e ust. 4 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie uchwala, co następuje:

§1

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, po zapoznaniu się z treścią polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A. w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały przyjmuje i zatwierdza przedmiotową politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym:

- przy liczbie akcji, z których oddano ważne głosy – _____ (słownie: _____), stanowiących _____ % (_____ procent) w kapitale zakładowym oraz przy łącznej liczbie ważnych głosów _____ (słownie: _____)
- „za” uchwałą oddano _____ (słownie: _____) głosów, „przeciw” oddano _____ (słownie: _____) głosów „wstrzymujących się” oddano _____).

**POLITYKA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. (dalej: Spółka”)**

I. Postanowienia ogólne

1. Niniejsza Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A. określa zasady wynagradzania Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A.
2. Rozwiązania przyjęte w polityce wynagrodzeń powinny przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.
3. Szczegółowe zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki powinny być zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w tym w szczególności Statutem Spółki oraz uchwalonymi na jego podstawie regulaminami.

II. Polityka wynagradzania Członków Zarządu.

1. Podstawą do ustalenia i wypłaty wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki jest każdorazowo stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:
 1. stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony;
 2. umowy o zarządzanie Spółką (kontraktu menedżerskiego) zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu;
 3. powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu
2. Rada Nadzorcza w ramach negocjacji z Członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.
3. Niezależnie od powyższego, osobie powołanej w skład Zarządu Spółki może być powierzone pełnienie funkcji dyrektora generalnego (zastępcy dyrektora generalnego) Spółki. Powierzenie funkcji dyrektora generalnego (zastępcy dyrektora generalnego) następuje na podstawie umowy o pracę, którą w imieniu Spółki zawiera z członkiem zarządu Rada Nadzorcza (lub delegowany przez Radę jej Przewodniczący bądź inny członek Rady). Z tytułu sprawowania funkcji dyrektora generalnego (zastępcy dyrektora generalnego) Spółki przysługuje wynagrodzenie odrębne od wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.
4. Rada Nadzorcza określa wysokość wynagrodzenia Członka Zarządu.
5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia członka Zarządu, Rada Nadzorcza powinna uwzględniać nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji Członka Zarządu oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.
6. Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady Nadzorczej.
7. Każdy z Członków Zarządu Spółki, niezależnie od stosunku prawnego łączącego go ze Spółką a będącego podstawą wypłaty wynagrodzenia, może otrzymywać

wynagrodzenie zmienne. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza mając na uwadze dążenie do zapewnienia jakości i wydajności pracy członków Zarządu oraz motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia. Wynagrodzenie zmienne może być, w szczególności uzależnione od wyników finansowych Spółki, wydajności Zarządu lub poszczególnych jego członków, osiąganych przez Spółkę celów biznesowych, pozyskanych kontraktów lub innych działań przysparzających korzyści Spółce.

8. Część zmienna wynagrodzenia może być ustalona jako świadczenie okresowe lub jednorazowo, w zależności od podstaw jego ustalenia, struktury itp. W przypadku wynagrodzenia jednorazowego, którego podstawę ustalenia stanowią roczne wyniki finansowe Spółki lub realizacja określonych celów biznesowych, Rada może ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty części wynagrodzenia zmiennego także przed zakończeniem roku obrotowego lub zrealizowaniem określonego celu.
9. Członkowi Zarządu może być także przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość oraz podstawy naliczania i wypłaty określa każdorazowo Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie takie może być przyznane, w szczególności w przypadkach, kiedy dany rodzaj wynagrodzenia wynika ze szczególnych przepisów lub ustalonych zwyczajów, w tym m.in. z obowiązujących w Spółce zasad wynagradzania pracowników.
10. Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa każdorazowo uchwała Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.
11. Każdy z Członków Zarządu może, w uzasadnionych przypadkach, wystąpić do Rady Nadzorczej z wnioskiem o zmianę podstawy prawnej nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu, w tym również ustalenia innej wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia a także innego zakresu i innej wartości świadczeń niepieniężnych

III. Polityka wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

1. Podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek powołania Członka Rady Nadzorczej.
2. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ustala w drodze uchwały Walne Zgromadzenie. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady lub w uchwale odrębnej.
3. Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem, że członkowie Rady pełniący w niej określone funkcje, z którymi związany jest dodatkowy nakład pracy (przewodniczący wiceprzewodniczący lub sekretarz Rady) mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych Członków Rady.

IV. Roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej Spółki

1. Rada Nadzorcza zobowiązana jest corocznie do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z niniejszą Polityką.

2. Pierwsze sprawozdanie Rada Nadzorcza sporządziła łącznie za lata 2019 i 2020.
3. Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady.
4. Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady zawiera w szczególności:
 - a) wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3pkt 1 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
 - b) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
 - c) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
 - d) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
 - e) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.);
 - f) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
 - g) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
 - h) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

V. Wdrożenie polityki wynagrodzeń w Spółce

1. Stosownie do art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie za informacje zawarte w polityce wynagrodzeń odpowiada Zarząd Spółki.
2. Projekt polityki wynagrodzeń został opracowany przez Zarząd Spółki przy opiniującym udziale Rady Nadzorczej.
3. Uchwalenie polityki wynagrodzeń wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia.
4. Wdrożenie polityki wynagrodzeń i bieżący nadzór nad jej funkcjonowaniem przeprowadza i prowadzi Zarząd Spółki.
5. Rada Nadzorcza na bieżąco realizuje ogólny nadzór nad realizacją polityki wynagrodzeń.

VI. Konfliktów interesów związanych z polityką wynagrodzeń w Spółce

1. Zarząd Spółki i Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje możliwość zaistnienia konfliktu interesów związanych z polityką wynagrodzeń, biorąc pod uwagę postanowienia wewnętrznych dokumentów korporacyjnych Spółki.
2. Regulamin wewnętrzny Spółki powinien zawierać postanowienia nakierowane na unikanie konfliktu interesów i ewentualnych sporów związanych z polityką wynagrodzeń.

VII. Wejście w życie polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

1. Postanowienia niniejszej polityki wynagrodzeń obowiązują od dnia przyjęcia uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.